

DAFTAR PUSTAKA

- Alexander, K. (2015). *PENGUKURAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA MENTAL DAN KUALITAS HIDUP KARYAWAN PEMASARAN PADA ASURANSI XYZ*. Jakarta.
- Artadi, F. F. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*.
- Diniaty, D., Dev, M. E., & Ikhsan, M. (2018). *Analisis Beban Kerja Mental Operator Lantai Produksi Pabrik Kelapa Sawit Dengan Metode NASA-TLX di PT. Bina Pratama Sakato Jaya, Dharmasraya*. 4(1), 1–6.
- Hart, S. G., & Starlarid, L. E. (1988). *Development of NASA-TLX*. [https://doi.org/10.1016/S0166-4115\(08\)62386-9](https://doi.org/10.1016/S0166-4115(08)62386-9)
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: *Indomedia Pustaka*, 2017, 1–85.
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Cole, N. (2003). *Fundamentals of organizational behaviour: Key concept, skills, & best practices*. Toronto, Canada: McGraw-Hill. *McGraw-Hill Ryerson*, 360.
- Luthans, F. (2012). *Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition*. In *Organizational behavior: an edivence-based approach*.
- Masram, & Mu'ah. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA P R O F E S I O N A L*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management 13th Edition* (Vol. 5).
- Nason, & Astuti, T. B. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Mazuvo Indo)*. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 0–22.
- Pratama, R. Y. (2014). *ANALISIS DIMENSI KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. SINTERTECH UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN*. Jakarta.

- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama* (Vol. 2).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Putri, U. L., & Handayan, N. U. (2014). *Analisis Beban Kerja Mental Dengan Metode Nasa Tlx Pada Departemen Logistik Pt Abc*. 1–10.
- Sari, O. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35.
<https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Sari, P. (2017). *PENGUKURAN BEBAN KERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE NASA-TLX DI PT . TRANKA KABEL* Ratih Ikha Permata Sari Program Studi Teknik Industri , FTMIPA Universitas Indraprasta PGRI , Jakarta Email : ratih.ikha@gmail.com. 9(3), 223–231.
- Taufiqurokhman. (2015). *Mengenal Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, W. A. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.